



Chef de bibliothèque

Direction des bibliothèques

Carrefour par excellence où se rencontrent l'information, l'apprentissage et la recherche, les [bibliothèques/UdeM](#) constituent un milieu novateur reconnu offrant un environnement de travail stimulant. L'UdeM accueille le deuxième corps étudiant en importance au pays et figure au 3e rang des universités canadiennes les plus dynamiques en recherche.

Direction des bibliothèques, Bibliothèque ÉPC et bibliothèque de musique

La bibliothèques d'ÉPC accueille près de 250,000 visiteurs annuellement et comprend plus de 150 000 documents. Elle couvre plusieurs disciplines : éducation, communications, sciences biologiques, psychologie et psychoéducation.

La bibliothèque de musique accueille quant à elle 57,000 visiteurs annuellement, et comprend plus de 58,000 documents, dont une importante collection de partitions musicales. Les deux bibliothèques déploient des collections et des services de formation et de référence variés. Plusieurs défis se profilent pour les prochaines années, dont le réaménagement des espaces, l'analyse des collections et le développement de nouveaux services de soutien à la recherche.

Description du mandat

Sous la responsabilité de la directrice de bibliothèque, la personne titulaire aura le mandat de la planification, de l'administration et du développement des bibliothèques placées sous sa responsabilité.

Principaux défis

- Planifier, organiser et développer l'ensemble des services destinés aux usagers, la gestion et le développement des collections, ainsi que de nouveaux services liés au soutien à la recherche.
- Proposer et développer l'offre de formation documentaire selon les besoins propres.
- Participer à l'élaboration des politiques de développement des ressources documentaires dans les disciplines desservies par les bibliothèques placées sous sa responsabilité et au choix de la documentation.
- Soutenir et promouvoir les initiatives au soutien du libre accès conformément aux orientations de la direction.
- Planifier et organiser l'analyse des collections en lien avec les objectifs de la direction.
- Collaborer au travail de réaménagement des espaces visant à offrir des lieux répondant aux besoins et intégrant les nouveaux services.
- Élaborer, mettre à jour et mettre en oeuvre les orientations, les objectifs, les politiques et les procédures spécifiques aux bibliothèques placées sous sa responsabilité; collaborer à la mise en oeuvre des politiques générales de la Direction des bibliothèques au sein des bibliothèques ÉPC et Musique.
- Assurer et développer les communications avec les différentes clientèles; voir à l'évaluation des besoins des usagers et à leur niveau de satisfaction.
- Voir à la publication de la documentation spécifique à son secteur et destinée à l'information des usagers; coordonner le développement et la mise à jour de pages web en collaboration avec l'équipe Web de la Direction des bibliothèques.
- Tenir à jour ses connaissances sur l'évolution et les applications des technologies de l'information et s'assurer de leur intégration à l'offre de service.
- Participer au choix, diriger, former et évaluer le personnel sous sa responsabilité; voir à l'application de la convention collective de travail.
- Participer à la préparation des prévisions budgétaires et gérer les budgets alloués.
- Participer à l'élaboration des objectifs annuels de sa bibliothèque et faire rapport à la direction du fonctionnement et de la réalisation des objectifs des bibliothèques sous sa responsabilité.

Profil recherché

- Maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information.
- Une formation de premier cycle et/ou une connaissance significative d'un des domaines représentés (éducation, psychologie, psychoéducation, communications, musique) sont des atouts importants pour ce poste.
- Minimum de 7 années d'expérience pertinente, dont quelques années en gestion.
- Bonne connaissance du domaine des technologies de l'information et de la communication.
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse, habileté à la résolution de problèmes.
- Sens de l'organisation et des priorités.
- Capacité démontrée de travailler en équipe et de gérer une équipe de façon collégiale.
- Habileté en gestion d'équipes diversifiées et à maintenir un environnement de travail inclusif.
- Détenir de fortes habiletés relationnelles et communicationnelles.
- Maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit).

Information sur l'emploi

Période d'affichage: Du 7 au 25 juillet 2021 inclusivement

Échelle salariale: Cadre intermédiaire A (C4) – de 76 500 \$ à 112 000 \$

Notre offre

- Perspective de carrière diversifiée et intéressante.
- Programme complet d'avantages sociaux et régime de retraite.
- Politique avantageuse de vacances annuelles
- Accès facile en transport collectif.

Comment postuler

Déposez votre candidature en ligne, en consultant le www.carrieres.umontreal.ca/accueil/

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature.

Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré

L'Université de Montréal forme avec ses écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, le premier pôle d'enseignement et de recherche du Québec par son nombre d'étudiants et de professeurs, ainsi que son volume de recherche. Nos employés peuvent compter sur une rémunération globale concurrentielle, des conditions de travail et un milieu de vie exceptionnels.

