

## Responsable, gestion ressources humaines

### Direction des bibliothèques - Direction générale

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les grandes universités de recherche dans le monde. Les [Bibliothèques](#) assurent à la communauté de l'UdeM des services évolutifs pour exploiter l'information; des ressources pertinentes en soutien à l'apprentissage, à l'enseignement et à la recherche; un appui solide à la diffusion et au rayonnement des savoirs qu'elle développe; des lieux propices pour apprendre, créer et interagir.

#### Les raisons pour lesquelles cet emploi est fait pour vous

- Vous êtes dynamique et reconnu(e) pour votre capacité à vous adapter rapidement à la nouveauté;
- Vous savez bâtir et entretenir des relations solides avec vos collègues et partenaires de travail ;
- Vous êtes passionné(e) par la gestion des ressources humaines;
- Vous avez envie de mettre vos compétences au service d'une organisation qui contribue à forger la société de demain.

#### Vos défis au quotidien

- Contribue à la planification stratégique de la Direction des bibliothèques en proposant des priorités annuelles et pluriannuelles de développement en matière de GRH.
- Conseille sa supérieure immédiate pour toute question relative à la GRH.
- Établit avec chaque unité de la direction des bibliothèques les priorités sectorielles annuelles en GRH.
- Conseille et soutient les gestionnaires pour toute question relative à la gestion des ressources humaines notamment en matière de relations de travail, de dotation, de développement professionnel et de développement organisationnel.
- Agit à titre d'agent de changement et s'assure que les niveaux d'effectifs correspondent aux besoins.
- Soutient les gestionnaires dans la révision de leurs processus de travail ou de leur structure organisationnelle.
- S'assure de la cohérence et de la conformité des pratiques RH de la DB avec les orientations de l'institution.
- Développe, révisé et met en œuvre diverses politiques, programmes et procédures spécifiques à la Direction des bibliothèques. S'assure de leur conformité avec les politiques institutionnelles.

#### Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Baccalauréat ou maîtrise en psychologie du travail, en relations industrielles ou dans toute autre discipline jugée pertinente
- Minimum de 5 années d'expérience pertinente
- Expertise générale en GRH : dotation, formation, rémunération, relations de travail, etc.
- Une bonne connaissance du milieu universitaire
- Leadership et innovation
- Capacité démontrée à établir des partenariats,
- Habilités politiques
- Habilités marquées en communication orale et écrite

#### Notre promesse employeur

- Un salaire annuel entre 66 486 \$ et 94 980 \$ en fonction de votre expérience
- Des perspectives de carrière diversifiées et intéressantes ainsi qu'une offre de formation continue
- Des jours de télétravail définis
- Un accès facile en transport collectif
- L'accès aux cliniques et à la foule de services offerts à la communauté de l'UdeM
- Des heures de travail réduites pendant la période estivale et une foule d'autres avantages pour faciliter la conciliation travail/vie privée

#### Davantage d'information sur ce poste

- Poste régulier à temps plein situé sur le campus principal, avec possibilité de télétravail
- Date butoir pour soumettre votre candidature : 25 février 2022, fin de journée

## Comment postuler

Déposez votre candidature en ligne, en consultant le [www.carrieres.umontreal.ca/accueil/](http://www.carrieres.umontreal.ca/accueil/)

### Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré

L'Université de Montréal forme avec ses écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, le premier pôle d'enseignement et de recherche du Québec par son nombre d'étudiants et de professeurs, ainsi que son volume de recherche.

Nos employés peuvent compter sur une rémunération globale concurrentielle, des conditions de travail et un milieu de vie exceptionnels.

### Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature.

### Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

